

El sector salud como generador de empleo local

A los fines de cálculo del PBI, el sector salud comprende a todas las unidades económicas que intervienen en la producción, consumo y distribución de bienes y servicios de atención de salud.

Existen dos establecimientos públicos que, en conjunto, emplean a 1.700 personas, incluyendo médicos, enfermeros, técnicos, administrativos y maestranza.

En el subsector privado hay actualmente en Bahía Blanca cinco hospitales en los cuales se desempeñan más de 1.000 empleados, sin contar a los profesionales de la salud.

Dentro del proyecto de estimación del PBI local que está realizando el CREEBBA, se avanza, en esta ocasión, sobre el aporte del sector salud a la economía local. Como primer abordaje del tema se realiza una descripción del concepto de valor agregado sectorial, analizando las cifras en el contexto nacional. Luego se plantea la configuración local del sector en función de la metodología de estimación del producto que se realizará en las próximas publicaciones, añadiendo por último algunas cifras relacionadas con el empleo generado en la ciudad. Tal como se menciona precedentemente, se trata de estimaciones preliminares y parciales, las que serán perfeccionadas en las próximas ediciones del IAE.

El concepto de PBI sectorial y su relación con las cuentas nacionales

Dentro del esquema de cuentas nacionales y en base al clasificador de actividades utilizado en la actualidad, el sector salud se encuentra comprendido en el SECTOR N que abarca los servicios sociales y de salud.

Se incluye dentro del sector salud, a todas las unidades económicas que intervienen en la producción, consumo y distribución de bienes y servicios de atención de salud. De acuerdo con la Clasificación Nacional de Actividades Económicas (CLNAE) el sector comprende los servicios relacionados con la salud humana, los servicios veterinarios y los servicios sociales¹.

Con mayor grado de detalles, puede dividirse al Sector N en dos componentes, un subsector público y otro privado. El primero asume los roles de conducción, regulación y control del sistema, la provisión de bienes públicos y de atención médica y el financiamiento de la mayor parte de estos servicios públicos. Por otra parte, el subsector privado posee una amplia oferta de prestadores, conformada por profesionales de la salud en sus consultorios particulares, establecimientos como hospitales, clínicas y sanatorios con o sin fines de lucro e instituciones que prestan servicios de diagnóstico y tratamiento y de emergencia.

Para tener una idea del contexto del sector, se analizan las cifras publicadas por la

¹No se contempla aquí a la Seguridad Social (conformada por las obras sociales Nacionales y Provinciales – SECTOR L, ni tampoco a las actividades de financiamiento del subsector privado (conformado por las familias, las empresas de medicina prepaga, etc. – SECTOR J).

Dirección Nacional de Programación Macroeconómica del Ministerio de Economía de la Nación. Debido a que la apertura no es detallada y se toman algunos sectores en conjunto, para apreciar lo sucedido con el SECTOR N referido a los servicios sociales y de salud, deben tomarse cifras agregadas que también incluyen a la educación, perdiendo cierta precisión en el análisis.

De acuerdo a las últimas estadísticas disponibles en el orden nacional, en el sector Servicios Sociales, Enseñanza y Salud Privados se declaran aproximadamente 616 mil empleos, lo que representa el 12% del total de empleo del sector servicios y el 9% del total de puestos de trabajo declarados en toda la economía. Si se observa la tendencia en el tiempo, se pone de manifiesto que la proporción se mantiene relativamente constante en los últimos años.

Con respecto a los ingresos, para el último trimestre de 2009 la remuneración total promedio del sector Servicios Sociales, Enseñanza y Salud Privados es del orden de los 2.700 pesos mensuales, ubicado por debajo de la remuneración promedio declarada para el sector servicios en total (\$3.700) y por debajo también del promedio de todo el sistema (\$3.841).

Si se analizan las últimas estadísticas de ocupación en Bahía Blanca elaboradas por INDEC a través de la Encuesta Permanente de Hogares, la población ocupada estaría en el orden de las 130 mil personas. En función de la distribución de ocupados por rama de actividad económica, se estima que en servicios sociales y de salud existirían aproximadamente 6.000 ocupados en la ciudad.

En términos de PBI, el sector Servicios Sociales, Enseñanza y Salud Privados representa casi el 8% del total del producto a precios de mercado estimado por la Dirección de Cuentas Nacionales de INDEC, y el 14% del aporte realizado por el sector servicios².

²Datos del primer trimestre de 2010, publicados por la Dirección Nacional de Cuentas Nacionales. Disponible en www.mecon.gov.ar.

La configuración del sector en la ciudad

Para un correcto análisis del sector en Bahía Blanca, como primera medida debe estudiarse la configuración del mismo, tanto en términos de establecimientos asistenciales como de recursos humanos puestos a disposición. Se plantea entonces una descripción de la oferta de servicios de salud en la ciudad, dividiendo el análisis en el estudio del subsector público y del subsector privado con la finalidad de captar las particularidades que cada uno de ellos posee.

El subsector público

En la ciudad, la oferta de servicios de salud pública está conformada por los hospitales públicos provincial y municipales, y las salas médicas barriales que también se encuentran en la órbita municipal.

Dependiente de la órbita de la provincia de Buenos Aires existe el Hospital Interzonal Dr. José Penna, hospital público de autogestión que maneja un presupuesto anual en personal y bienes del orden de los 35 millones de pesos.

Posee una capacidad ocupacional de 360 camas y 3 ambulancias. Anualmente ingresan por internación aproximadamente 10 mil personas de Bahía Blanca y otros lugares del país, las que permanecen en promedio 7 días dentro de la institución. Además, se

registrar más de 73 mil consultas pautadas mediante turnos y se atienden cerca de 51 mil consultas por guardia al año. Siendo la única maternidad pública de la ciudad se producen alrededor de 3 mil nacimientos anuales.

Con respecto al personal, de acuerdo a las estadísticas publicadas por el hospital, actualmente se desempeñan más de 400 profesionales, de los cuales más de 200 son médicos, algo de 100 son residentes, siendo el resto profesionales de otras disciplinas, becarios y concurrentes ad honorem. Además, se emplean alrededor de 490 personas más que desarrollan otras actividades, fundamentalmente enfermeros (más de 200), técnicos en diversas especialidades (más de 60), administrativos (cerca de 50) y becarios, entre los principales.

En total, el hospital genera casi mil empleos en la ciudad, cifra altamente significativa si se la compara con el empleo que generan otras empresas e instituciones de la ciudad y con el total de ocupados. De acuerdo a las últimas estadísticas publicadas por INDEC, la población ocupada en Bahía Blanca es del orden de las 131 mil personas, con lo cual el Hospital Penna estaría generando el 0,7% de dicho empleo. Esto se traduce en una importante inyección de fondos en la economía local en concepto de remuneraciones.

También dentro de la esfera pública se encuentra el Hospital Municipal de Agudos Dr. Leónidas Lucero, también hospital de autogestión pero, a diferencia del Penna que depende de fondos provinciales, el Lucero es financiado con recursos del municipio local. Maneja un presupuesto anual del orden de los 50 millones de pesos³. Posee una capacidad ocupacional de más de 140 camas. Anualmente se internan más de 7.600 pacientes, y concurren a consultas externas casi 84 mil, mientras que por urgencias se resuelven más de 100 mil consultas.

En cuanto al personal ocupado se desempeñan en la institución cerca de 250 médicos pertenecientes a la carrera médico hospitalaria, algo de 220 técnicos de distintas especialidades y cerca de 85 administrativos, siendo el resto del plantel personal de servicio, jerárquico y obrero. En total, el hospital municipal genera más de 700 puestos de trabajo, que representan remuneraciones por un total de 36 millones de pesos aproximadamente. Nuevamente, se pone de relieve la importancia del sector como generador de ingresos en la ciudad.

Además de los dos hospitales públicos que funcionan en la ciudad existen también⁴, dentro del ámbito municipal, el Hospital Menor de Ing. White y las unidades sanitarias conocidas también como salas médicas barriales. Están organizadas en 9 áreas geográficas, cada una de las cuales tiene bajo su supervisión a las unidades comprendidas en la zona. En total existen 48 unidades sanitarias. Para cada área se establecen coordinadores y enfermeros actuantes, desempeñándose también en cada una de ellas profesionales médicos y odontólogos. El Hospital Menor se encuentra comprendido en una de las áreas, posee servicio de urgencia y además cuenta con consultorios de atención externa y con camas para internación. La finalidad de esta organización del sistema es realizar la atención primaria en las unidades sanitarias, para descomprimir la demanda en el hospital municipal y facilitar el acceso de la población de zonas alejadas del centro, derivándose al hospital Lucero los casos más complejos.

El subsector privado

A diferencia de lo observado en el subsector público, donde la información se encuentra más centralizada y tiene un carácter relativamente homogéneo, en el subsector privado

³Cifras correspondientes al ejercicio 2008, última información oficial disponible.

⁴Debido a que aún no se dispone de información acerca del Hospital Militar, dicha institución se excluye del presente análisis. En las próximas ediciones se completarán los datos.

⁵También funciona en la ciudad el Centro de Salud Dr. Raúl Matera, aunque todavía no se cuenta con información acerca de las características de dicha institución.

existe una mayor diversidad de actores, cada uno con sus particularidades, y la información se encuentra mucho más dispersa y descentralizada.

Dentro del ámbito privado debe tenerse en cuenta la actividad llevada a cabo dentro de los hospitales, clínicas, institutos de diagnóstico y terapéuticos, así como la actividad misma que los profesionales de la medicina realizan en sus consultorios particulares. Tal como se menciona más arriba, dentro de este subsector se incluyen los servicios veterinarios, aspecto que se desarrollará en estudios posteriores.

Dentro del ámbito de la Fundación de la Asociación Médica de Bahía Blanca, funcionan dos hospitales: el Hospital Privado del Sur (HPS) y el Hospital Felipe Glasman (HAM).

El HPS cuenta con una dotación de 120 camas, de las cuales 35 pertenecen a servicios de alta complejidad (Unidad de Terapia Intensiva, Unidad de Emergencias Cardiovasculares, Neonatología, Recuperación cardiovascular). Allí se desempeñan más de 60 profesionales y adicionalmente contrata cerca de 280 empleados no médicos. En el caso del HAM cuenta con alrededor de 70 camas y se desempeñan allí más de 100 médicos en los distintos servicios, profesionales de otras disciplinas y 130 empleados en relación de dependencia.

El Hospital Regional Español, además de los médicos, tiene un plantel de más de 410 empleados y por su parte el Hospital Italiano genera cerca de 230 empleos sin contar a los profesionales de la medicina que realizan allí sus actividades .

De acuerdo a información del Colegio de Médicos existen en Bahía Blanca casi 1.100 médicos activos. También deben ser tenidos en cuenta para la estimación del producto, junto con odontólogos y las demás instituciones tales como clínicas y sanatorios y establecimientos que prestan servicios de diagnóstico y tratamiento.

El aporte a través de las remuneraciones

En función de la información recolectada, es posible estimar la masa salarial que las instituciones privadas vuelcan al mercado laboral en concepto de remuneraciones a sus empleados. Debe aclararse que en este ítem se excluyen los pagos a los profesionales médicos, aspecto que será desarrollado en detalle en las próximas ediciones.

Por consiguiente, puede señalarse que como mínimo, los hospitales privados que funcionan actualmente en la ciudad tienen algo de 1.050 personas en relación de dependencia, lo que representa el 0,8% de la población ocupada de la ciudad.

Si se utiliza como modo de valorización a las remuneraciones promedio del sector publicadas por la Dirección Nacional de Programación Macroeconómica del Ministerio de Economía de la Nación, se estima que la masa salarial volcada a la economía local por los establecimientos hospitalarios locales de carácter privado resulta superior a los 33 millones de pesos anuales.

Si, en cambio, se toma como fuente de información alternativa a los convenios colectivos de trabajo del sector, cuyas escalas salariales están publicadas en el sitio web del sindicato de trabajadores de la salud, y se ajusta la información en función de la antigüedad promedio del personal de las distintas instituciones, entonces la masa salarial estimada asciende a más de 36 millones de pesos al año.

En ambos casos, se trata de cifras estimadas y parciales, que indican el piso que tiene el aporte del sector hospitalario privado local a la economía de la ciudad.

Sumando el aporte por remuneraciones que hacen los hospitales públicos, la masa salarial total del sector no es inferior a los 100 millones de pesos.

Comentarios finales

Tal como se señala al comienzo de la presente nota, los resultados hallados constituyen el primer avance en dirección a la estimación del aporte que realiza el sector salud a la economía local. Si bien se trata de cifras parciales y preliminares, se pone de manifiesto que el sector canaliza hacia la economía bahiense una importante cantidad de recursos en concepto de masa salarial.

Si bien quedan pendientes para las próximas publicaciones las estimaciones de los casos que no pudieron ser abordados en esta instancia, mínimamente se concluye que el sector es un significativo generador de empleo y canaliza hacia la economía local una cifra del orden de los 86 millones de pesos.

En la agenda pendiente figuran la estimación de los ingresos de los profesionales que se desempeñan en las instituciones privadas relevadas, la incorporación de otros establecimientos de atención, diagnóstico y tratamiento de la salud de la población y el cálculo de la actividad de médicos y odontólogos en sus consultorios particulares. ■