

isal

ÍNDICE
DE
SALARIOS

ABRIL 2020

CREEBBA

CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS
DE BAHÍA BLANCA ARGENTINA



creebba
Facebook



creebba
Instagram



creebba.org.ar
Sitio Web



@creebba
Twitter



creebba
YouTube



info@creebba.org.ar
E-mail

Índice de Salarios Bahía Blanca

Abril 2020

En el mes de abril, el Índice de Salarios (ISAL) registró una caída del 5% en relación al mes anterior, mientras que los precios de la economía crecieron 1,2% (IPC – CREEBBA). Por su parte, la variación acumulada en lo que va del año en el ISAL se ubicó en 4,9%, en tanto que la tasa de inflación en el mismo periodo ascendió a 7,8%.

Tabla 1: Índice de Salarios e IPC - CREEBBA

	Variación porcentual (%)		
	Respecto al mes anterior	Acumulado anual	Interanual
Índice de Salarios	-5,0	4,9	31,4
Índice de Precios al Consumidor*	1,2	7,8	48,5

* IPC-CREEBBA para el mismo periodo de referencia del ISAL.

En el gráfico 1 se presenta la variación porcentual del ISAL junto con la del IPC - CREEBBA para los últimos doce meses. En dicho periodo, se puede observar con mayor frecuencia meses en los que el salario creció por debajo de la tasa de inflación. Las recomposiciones responden, en algunos casos, a las reaperturas de negociaciones paritarias donde se firmaron incrementos para readecuar los salarios al contexto inflacionario (abril y julio 2019 y enero 2020) y al cobro de sumas fijas no remunerativas (mes de septiembre 2019¹ y abril 2020²).

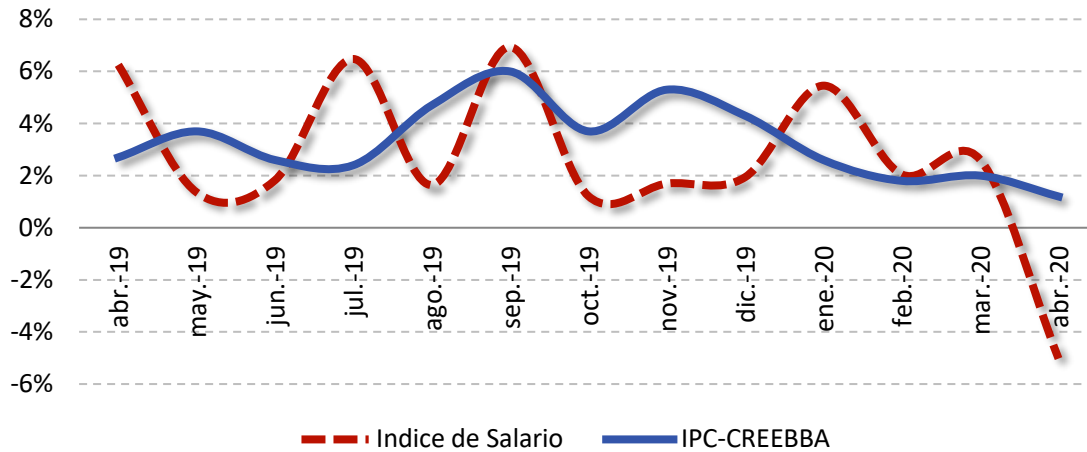
Como es de público conocimiento, ante la actual coyuntura que se está atravesando producto de la pandemia por el Covid-19, algunos sectores productivos han tenido que paralizar completamente su actividad. Otros, han podido permanecer parcialmente operativos mientras que una porción más reducida ha podido continuar con su ritmo normal de trabajo. Debido a este contexto excepcional, las empresas y los gremios de los sectores más perjudicados han acordado reducir temporalmente los salarios de los trabajadores suspendidos con el objetivo de poder garantizar las fuentes laborales. Por otro lado, las paritarias que muchos gremios tenían previstas para el segundo bimestre del año fueron suspendidas o pospuestas. Durante el mes de abril, 12 de los 19 convenios colectivos relevados no mostraron variaciones, solo 4 exhibieron incrementos y los 3 restantes experimentaron reducciones

¹ Cabe destacar que este bono corresponde a los trabajadores del sector privado. Para el pago del mismo, algunos gremios acordaron montos distribuidos entre 1 y 5 cuotas. En todos los casos, dicho monto es a cuenta de futuros aumentos.

² Se trata de un bono excepcional para los empleados del sector de la salud equivalente a \$5.000 desde abril a julio de 2020.

salariales. En suma, todo lo expuesto anteriormente explica el retroceso del Índice de Salarios en términos nominales, es decir, sin tener en cuenta la inflación.

Gráfico 1: Evolución del ISAL e IPC

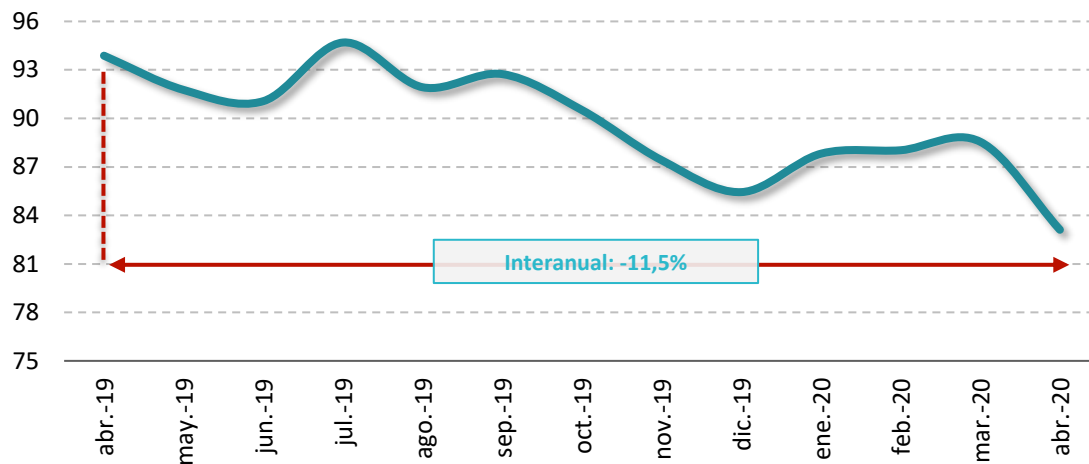


El gráfico 2 expone el Índice de Salarios deflactado para el último año, lo cual permite analizar la evolución de su poder adquisitivo (salario real). Tal como se puede apreciar, la dinámica del indicador en los últimos doce meses refleja una caída del poder de compra del salario en Bahía Blanca. En lo que respecta a abril, el salario real se contrajo un 6,1% con relación al mes anterior en tanto que el retroceso alcanza el 11,5% respecto al mismo mes del año pasado. Luego de la aceleración inflacionaria observada en los últimos meses de 2019 que profundizó el deterioro del salario real, hubo un leve repunte del poder adquisitivo en el primer bimestre de 2020 (1,9%) explicado por una importante desaceleración de la tasa de inflación y la entrada en vigencia de actualizaciones salariales. Durante el segundo bimestre, el aislamiento social obligatorio provocó un retroceso en los salarios nominales producto de la suma de suspensiones acordadas y la no reapertura de negociaciones paritarias como se explicó oportunamente. Estos dos elementos se conjugaron con una tasa de inflación baja, pero que continuó siendo positiva, para explicar el desplome del salario real.

Por último, para visualizar de forma más concreta el impacto de la pandemia en los salarios de la ciudad, se estimó el efecto directo en el poder de compra del salario a raíz de este shock externo (principalmente por las reducciones salariales).

En concreto, la incidencia del Covid-19 ronda los 4,4 puntos porcentuales del ISAL, es decir, en un escenario sin pandemia, el salario bahiense se ubicaría el menos 4,4 p.p. por encima del actual.

Gráfico 2: Índice de Salarios deflactado por IPC-CREEBBA
Base mayo 2018=100



Por último, en la tabla 2 se presenta la serie del Índice de Salarios junto con la variación mensual e interanual correspondiente al último año.

Tabla 2: Serie del Índice de Salarios
base mayo 2018=100

Año	Mes	Número Índice	Variación mensual	Variación interanual	
2019	Abril	138,3	6,3%	38,7%	
	Mayo	140,0	1,4%	40,3%	
	Junio	142,5	1,7%	41,6%	
	Julio	152,1	6,5%	46,2%	
	Agosto	154,6	1,6%	43,5%	
	Septiembre	165,4	6,9%	51,2%	
	Octubre	167,4	1,2%	48,0%	
	Noviembre	170,2	1,7%	47,8%	
	Diciembre	173,5	1,9%	45,5%	
	2020	Enero	183,0	5,5%	49,7%
		Febrero	186,7	2,0%	47,9%
		Marzo*	191,6	2,6%	47,0%
Abril*		182,0	-5,0%	31,4%	

* Datos provisorios sujetos a modificaciones en función de nuevos acuerdos paritarios con carácter retroactivo.

Metodología

Información metodológica disponible en "Análisis de la evolución del salario durante el año 2018 en Bahía Blanca por medio del Índice de Salarios (ISAL)". IAE n° 156 de junio 2019: http://www.creebba.org.ar/iae/iae156/3_Salario_IAE_156.pdf



CREEBBA

CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS
DE BAHÍA BLANCA ARGENTINA



FUNDACIÓN
BOLSA DE COMERCIO
DE BAHÍA BLANCA

www.creebba.org.ar

Teléfono +54 (291) 455 1870 | Alvarado 280 (B8000CJF) | Bahía Blanca | Provincia de Buenos Aires | Argentina