

Análisis comparativo del mercado laboral bahiense

Debido principalmente a la estructura sectorial de nuestra ciudad, Bahía Blanca registra un salario ligeramente inferior al de otras ciudades importantes del país.

A pesar de las importantes tasas de inflación registradas durante los últimos años, el salario total promedio bahiense ha crecido levemente en términos reales.

El aumento del salario real en los últimos dos años resulta un dato significativo por su indudable impacto positivo sobre el nivel de gasto en la ciudad.

En períodos de crisis económicas, la dinámica del mercado laboral resulta de suma relevancia. Los salarios que perciben los trabajadores, y el poder adquisitivo de los mismos, es materia central de estudio para poder interpretar la capacidad de compra de la sociedad, como así también, los costos en los que incurrirán las empresas en relación al “factor trabajo”.

En el período actual de turbulencia económica, incertidumbre institucional, inflación importante y aún viviendo resabios de la crisis mundial, el mercado laboral toma protagonismo, al tener que definirse contrataciones y/o despidos, y al necesitarse un nuevo ajuste salarial que no deje rezagado al ingreso respecto del nivel de precios.

En esta ocasión, y como ya se ha hecho en el IAE 105, se volverá a abordar el mercado laboral bahiense, haciendo foco en comparaciones con otros ciudades y con el país en su conjunto sobre una serie de indicadores que puedan reflejar la situación relativa de la ciudad de Bahía Blanca. Un análisis de la evolución del empleo y el desempleo, arrojará en primera instancia el grado de recuperación o no que han tenido las localidades estudiadas. Asimismo, se observará la masa salarial mensual estimada para cada una de ellas, con el objetivo último de alcanzar un salario promedio del lugar. Este vendrá determinado por dos cuestiones: el salario promedio sectorial a nivel país, y la estructura sectorial de cada una de las ciudades analizadas en particular. Esta estructura evidencia el tipo de actividades preponderantes en cada uno de los lugares analizados.

La evolución salarial sectorial determina las ramas de la economía en las cuales los empleados han incrementado sus ingresos en términos reales, si se las compara con un índice de precios que evidencie la trayectoria inflacionaria. Este último dato surge de la estimación del nivel de precios que realiza el CREEBBA.

Como estudio adicional, se incorpora una comparación entre provincias de la evolución de los salarios totales promedio del sector privado medido en términos nominales. De esta manera, podrá observarse cuáles han sido las provincias que han aumentado en mayor medida su salario en el último tiempo.

Una vez obtenido los resultados de manera comparativa, se repasa la situación de Bahía Blanca por separado, observando la evolución de la masa salarial mensual estimada y el salario promedio total estimado de la ciudad.

Indicadores de empleo

Para el estudio de Bahía Blanca en relación a otras plazas del país, se seleccionaron la Ciudad Autónoma de Buenos Aires (CABA), Comodoro Rivadavia, Córdoba, La Plata, Mar del Plata, Neuquén, Rosario, Santa Rosa y el promedio de los principales aglomerados del país¹. El período de análisis serán los cuartos trimestres de cada año desde 2006 hasta 2009.

Según los datos del INDEC, en el período analizado, la tendencia principal es que la tasa de empleo para la mayoría de las localidades tuvo un aumento hasta el cuarto trimestre del 2008 inclusive, cayendo en algunos puntos porcentuales al cuarto trimestre del 2009. Sólo Bahía Blanca y Santa Rosa mostraron un aumento relativo al comparar el cuarto trimestre del 2009 con el del 2008 que fue de 0,6% adicional para la primera y 2,7% adicional para la localidad pampeana. La mayor caída la sufrió Neuquén al pasar de 44,8% de tasa de empleo en cuarto trimestre de 2008 contra el 40,3% que registró el mismo indicador al cuarto trimestre del 2009. La ciudad que registra la mayor tasa de empleo al cuarto trimestre del 2009 es CABA, con un 50,8% de su población ocupada. Por su parte, el país no sufrió un cambio sustancial ya que pasó de 42,6% a 42,4%.

Por el lado de la tasa de desempleo, la situación es inversa respecto a la evidenciada anteriormente, mostrándose una tendencia casi generalizada a disminuir para los primeros períodos analizados, y aumentando al final de los mismos. Como casos contrarios a la dinámica mayormente compartida, surgen Bahía Blanca, Mar del Plata, Comodoro Rivadavia y Santa Rosa, quienes han visto reducir su tasa de desempleo comparando el cuarto trimestre del 2009 con el cuarto trimestre del 2008. Las caídas han sido de 0,3%, 0,9%, 1,0% y 1,2% menos, respectivamente. A su vez, estas dos últimas localidades cuentan con la menor tasa de desempleo registrada, dentro de los lugares seleccionados, siendo la misma del 2,7% al cuarto trimestre del 2009. En el otro extremo en cuanto a aumentos del desempleo se encuentra Rosario, que pasó de 7,7% de desempleo en 2008 a 10,6% en 2009, arrojando de esta manera la mayor tasa de desempleo de la muestra seleccionada. Por su parte, el país aumentó en un año un 1,1% adicional de tasa de desempleo al pasar de 7,3% a 8,4% al cuarto trimestre del 2009.

Analizando el cuarto trimestre del 2009 en particular, y tomando como población de referencia una estimación propia en base a las tasas intercensales de crecimiento poblacional, se estimó que el número de desocupados que tiene actualmente la ciudad de Bahía Blanca asciende a 13 mil personas aproximadamente. Mientras que los que se encuentran empleados serían un total de 124 mil personas. A nivel país, se estima que el número de ocupados supera los 16 millones de personas, mientras que los desocupados se encontrarían por encima del millón y medio de habitantes.

El análisis de la masa salarial de una localidad arroja una idea preliminar de la capacidad de compra de la misma. En términos absolutos, las comparaciones entre ciudades resultan de menor interés, ya que dependerá del número de empleados que tenga la misma y de la estructura sectorial que las mismas posean en términos productivos. Se puede mencionar que en el caso de Bahía Blanca, al cuarto trimestre del 2009, la masa salarial total mensual era de casi 376 millones de pesos. Y como dato adicional, según la presente estimación, la masa salarial mensual para el país sería de algo más de 52 mil millones de pesos. Cabe aclarar que esta idea de masa salarial, al suponer que el 100% del empleo se encuentra registrado, requeriría de un doble ajuste. Por un lado, para empleados registrados que además desarrollan otra actividad no registrada; y por otro lado, siendo este el ajuste principal, el vinculado a trabajadores no registrados con salarios promedios menores por una doble causa, ya que se tratan de actividades de baja remuneraciones y que además no incluyen en su cómputo el pago de aportes y contribuciones a la seguridad social. Sin embargo, dado que el propósito central de este análisis es realizar comparaciones y dado que no se dispone de parámetros

fiables para hacer las correcciones señaladas, se opta por aplicar una misma metodología a todos los aglomerados urbanos, aun cuando en términos absolutos se supone que tendería a sobreestimar la magnitud real del monto de salarios pagados.

Aplicando otro método de cálculo, en base al salario promedio total mensual del sector privado por provincia, y multiplicándolo por el número de empleados de la estimación anterior, los datos arrojados son similares en algunos casos a los que se mencionaron anteriormente, existiendo sólo mínimas diferencias. Sin embargo, al estar hablando de salarios promedios provinciales del sector privado exclusivamente, surgen valores diferentes para aquellos lugares en los que la ponderación del sector privado sea importante, sumado a que el mismo está abocado en gran medida a ramas productivas de gran peso ponderado en el total y con remuneración por encima de la media. Tal es el caso de Comodoro Rivadavia. En otros casos, puede darse el efecto inverso de arrojar un valor inferior respecto al dato inicial al utilizar este segundo método de estimación.

Al analizar el salario total promedio por localidad, encontramos que CABA cuenta con el de mayor valor, ubicándose en los 3.200 pesos aproximadamente. A nivel país, el salario total promedio supera levemente los 3.100 pesos. Bahía Blanca presenta un salario promedio menor con respecto a las ciudades seleccionadas, siendo el mismo de 3.045 pesos. Sin embargo, puede observarse que el abanico de valores no es tan disperso ya que de un extremo al otro, hay 155 pesos de diferencia. Esto es así debido a que las diferencias vienen dadas por la ponderación sectorial y el nivel de empleo, ya que se utilizó el mismo salario promedio sectorial para todos los lugares sujetos a estudio.

Localidad	Empleo (IV T 09)	Masa salarial total estimada (mill \$)	Salario promedio mensual (\$)
CABA	50,8%	4.283	3.202
C. Rivadavia	40,0%	197	3.144
La Plata	43,9%	822	3.113
País*	42,4%	52.022	3.109
Córdoba	40,4%	1.724	3.102
Rosario	41,5%	1.485	3.094
Mar del Plata	42,7%	777	3.083
Santa Rosa	44,2%	157	3.072
Neuquén	40,3%	447	3.070
Bahía Blanca	41,8%	376	3.045
*31 aglomerados urbanos seleccionados por INDEC			

Cuadro 1

Fuente: INDEC - Encuesta Permanente de Hogares

Anteriormente se mencionó que la incidencia sobre la masa salarial estimada se centraba en el número de empleados y la estructura productiva del lugar. Dependiendo de la tasa de empleo que posea la localidad y de los sectores más preponderantes de la misma, se podría ver si la ciudad está por encima o por debajo del promedio general.

Los sectores que en promedio cuentan con un salario relativamente alto al tercer trimestre del 2009, son los vinculados a servicios financieros e inmobiliarios; transporte, almacenamiento y

comunicaciones; Administración pública, defensa y seguridad social e industria manufacturera, los cuales superan los 3.700 pesos mensuales. En el otro extremo, hoteles y restaurantes; enseñanza y servicios sociales y de salud, no superan los 2.300 pesos mensuales.

En el caso de Bahía Blanca, los sectores de mayor peso en cuanto a ocupación de personal son comercio; industria manufacturera y servicio doméstico. Aunque los que mayor aporte realizan a la masa salarial total son los dos primeros y se suma a estos el sector de servicios financieros e inmobiliarios. La ciudad de Buenos Aires, con el mayor salario promedio en el país, cuenta con los sectores industria manufacturera; servicios financieros e inmobiliarios y comercio entre los más destacados. Comodoro Rivadavia y La Plata, que ocupan el segundo y tercer puesto del ranking respectivamente, cuentan con el sector comercio como principal concentrador de empleados, aunque se diferencian en el segundo puesto en nivel de preponderancia, ya que para la ciudad sureña este es el sector de actividades primarias, mientras que para la capital bonaerense el segundo lugar lo ocupa la administración pública,

Cuadro 2

Rama de actividad	Participación sectorial y sectores preponderantes (I Trim de 2007)					
	B. Bca	CABA	C. Riv.	Córdoba	La Plata	M. Plata
Serv. financieros e inmobiliarios	6,6%	19,3%	6,1%	13,5%	9,6%	9,5%
Transporte y comunicaciones	6,5%	6,7%	7,7%	6,2%	5,2%	8,3%
Adm. Púb., Defensa, Seg. Social	6,6%	7,8%	6,5%	7,0%	17,0%	3,7%
Industria manufacturera	12,6%	10,4%	7,1%	11,8%	7,6%	16,7%
Actividades primarias	2,4%	0,5%	17,2%	0,8%	2,1%	2,3%
Servicio doméstico	9,1%	6,1%	6,8%	7,7%	7,4%	4,5%
Otros servicios comunitarios	7,1%	8,4%	3,3%	4,1%	6,0%	8,4%
Comercio	25,0%	15,2%	21,6%	18,8%	15,7%	17,7%
Construcción	8,6%	4,0%	7,8%	10,8%	7,9%	8,3%
Enseñanza	7,6%	6,7%	7,0%	7,8%	9,0%	6,1%
Servicios sociales y de salud	4,7%	9,6%	4,5%	6,1%	7,1%	5,1%
Hoteles y restaurantes	2,6%	4,1%	2,2%	4,8%	4,2%	9,2%
	Neuquén	Rosario	S. Rosa	País*	Sal prom. (III T 09)	
Serv. financieros e inmobiliarios	9,4%	10,0%	9,7%	10,5%	4.250	
Transporte y comunicaciones	5,0%	6,8%	5,0%	6,6%	4.076	
Adm. Púb., Defensa, Seg. Social	12,8%	5,7%	13,8%	7,6%	3.846	
Industria manufacturera	4,9%	15,6%	5,4%	13,8%	3.797	
Actividades primarias	5,6%	0,9%	4,6%	1,3%	3.632	
Servicio doméstico	7,2%	7,5%	6,1%	8,0%	2.761	
Otros servicios comunitarios	4,7%	3,6%	5,9%	5,6%	2.761	
Comercio	15,7%	23,6%	15,1%	19,8%	2.657	
Construcción	12,2%	9,3%	13,2%	9,2%	2.542	
Enseñanza	12,1%	6,0%	9,9%	6,9%	2.262	
Servicios sociales y de salud	6,3%	6,1%	7,2%	6,1%	2.262	
Hoteles y restaurantes	1,6%	4,4%	2,8%	3,9%	1.996	

*31 aglomerados urbanos seleccionados por INDEC

Fuente: INDEC

defensa y seguridad social. A nivel país, casi el 34% de la población se encuentra trabajando en las actividades vinculadas a comercio e industria manufacturera.

Si se excluye los sectores de actividades primarias; otras actividades; industria manufacturera y construcción, tenemos que a nivel país el resto de las actividades no mencionadas, que podrían englobarse en lo que serían "servicios", ocupan a casi el 75% de la población nacional, lo cuál arroja un poco más del 73% de la masa salarial total. Para Bahía Blanca, estos sectores representan casi el 76% de los ocupados, brindando un aporte a la masa salarial de aproximadamente 277 millones de pesos, lo que representa un 74% aproximadamente del total generado en la ciudad.

Por lo presentado hasta el momento, se puede mencionar que Bahía Blanca cuenta con datos de empleo y desempleo similares al resto del país, que inclusive han mostrado variaciones contrarias a lo que podría esperarse en un contexto de crisis económica como la que se atravesó recientemente. Sin embargo, las características de su estructura productiva, y los salarios en sus actividades con mayor participación en el empleo local, determinan un salario levemente mas bajo al de otras ciudades destacadas del país.

Evolución salarial sectorial

Además de la relevancia que posee el nivel de salario sectorial, resulta interesante analizar la evolución de los mismos a través del tiempo. La comparación que se realizará será al tercer trimestre de cada año, para el período que va desde el 2006 al 2009.

La variación en el último año (09 vs. 08) dejó al sector de servicios financieros e inmobiliarios como el de mayor incremento salarial, registrando un aumento del 24% en términos nominales. Cabe destacar que este es el único sector que en dólares ha logrado una variación interanual positiva. Aunque en términos nominales, todos los sectores de la economía han presentado aumentos salariales, los vinculados a hoteles y restaurantes, y actividades primarias exhiben en el último año, una disminución de sus ingresos promedio en términos reales, si se compara el tercer trimestre del 2008 con el del 2009 y utilizando el IPC al generado por CREEBBA.

Realizando una comparación entre el tercer trimestre del 2009 versus el tercer trimestre del 2006, se aprecia un aumento en términos nominales de los salarios promedios superior al 80% en casi todas las ramas de la economía, excepto en la industria manufacturera y en las actividades primarias que reflejan variaciones del orden de 51% y 32% respectivamente. Esto hace que en términos reales, los mencionados sean los únicos dos sectores que han visto una retracción en sus ingresos que son del 5% para la industria manufacturera y del 17% para las actividades primarias, las cuáles comprenden a la pesca, la agricultura y la ganadería principalmente. Como sectores líderes del ranking 2009 contra 2006, en mayor medida aparecen los relacionados a actividades estatales: enseñanza; servicios sociales y de salud; y administración pública, defensa y seguridad social. Los mismos han ganado en términos reales un 25% dentro del período analizado. Esto, junto con la observación de los niveles salariales sectoriales al tercer trimestre del 2009, permiten evidenciar que éste último sector mencionado, resulta beneficiado no sólo por ser uno de los mejor remunerados, sino porque también ha obtenido aumentos importantes en estos últimos años. No ocurre lo mismo con la enseñanza y los servicios sociales y de salud, que si bien se han recuperado de manera importante, siguen siendo de los sectores con menor salario total promedio en la actualidad. Como dato adicional, y para reflejar los cambios que han sufrido las empresas en términos de estructura de costos, se puede decir que en los últimos 3 años, la mano de obra se ha encarecido en rangos que van desde el 50% al 60% en dólares, para la gran mayoría de los sectores.

Variación salarial: sectores "ganadores" y "perdedores"

Datos correspondientes al tercer trimestre de cada año

Rama de actividad	Variación 09-08 del salario:		
	Nominal	En dólares	Real
Servicios financieros e inmobiliarios	23,9%	1,0%	7,6%
Transporte y comunicaciones	22,1%	-0,5%	6,1%
Enseñanza	21,7%	-0,8%	5,7%
Servicios sociales y de salud	21,7%	-0,8%	5,7%
Servicio doméstico	21,3%	-1,1%	5,4%
Otros servicios comunitarios	21,3%	-1,1%	5,4%
Adm.Pública, Defensa, Seg. Social	18,8%	-3,2%	3,3%
Comercio	18,1%	-3,7%	2,7%
Industria manufacturera	17,8%	-4,0%	2,3%
Construcción	15,2%	-6,1%	0,1%
Hoteles y restaurantes	14,8%	-6,4%	-0,3%
Actividades primarias	13,4%	-7,6%	-1,5%

Rama de actividad	Variación 09-06 del salario:		
	Nominal	En dólares	Real
Enseñanza	97,9%	59,8%	24,9%
Servicios sociales y de salud	97,9%	59,8%	24,9%
Adm.Pública, Defensa, Seg. Social	97,6%	59,6%	24,8%
Construcción	96,6%	58,7%	24,1%
Servicio doméstico	93,8%	56,4%	22,3%
Otros serv. comunitarios	93,8%	56,4%	22,3%
Servicios financieros e inmobiliarios	92,3%	55,2%	21,4%
Transporte y comunicaciones	89,7%	53,1%	19,7%
Comercio	88,7%	52,3%	19,1%
Hoteles y restaurantes	86,0%	50,2%	17,4%
Industria manufacturera	50,7%	21,7%	-4,8%
Actividades primarias	32,2%	6,7%	-16,5%

Cuadro 3

Fuente: elaboración propia en base a INDEC y Dirección Nacional de Programación Macroeconómica

Las provincias que más ganaron

La evolución del salario promedio total nominal del sector privado en las distintas provincias permite avizorar cuáles han sido las que lograron una mejor y mayor recomposición de los sueldos. En términos de nivel salarial nominal, resulta lógico que el ranking se encuentre encabezado por los lugares que por razones de habitabilidad o por costo de vida deben remunerar mejor a sus empleados, por lo que las provincias del sur lideran la lista, seguidas por Buenos Aires y la Capital Federal, para finalizar con las provincias que se encuentran al norte de nuestro país. Asimismo, las actividades que se desarrollen en cada uno de estos lugares, condiciona el salario promedio de los mismos. Para ponerlo en términos más concretos, al

tercer trimestre del 2009, en promedio, un empleado que reside en Santa Cruz ganaba más del 300% de lo que recibe un habitante de Santiago del Estero.

El promedio general total al tercer trimestre del 2009 arroja un salario que ronda los 3000, el cuál es superado sólo por 5 provincias y el distrito Federal.

La mejora salarial en el último año en términos nominales va desde el 15% al 27%, aunque la gran mayoría de las provincias ha logrado aumentos que van desde el 16% al 19%.

Las diferencias se vuelven más notorias al comparar un período de tiempo superior, observando el tercer trimestre del 2009 versus el tercero del 2006. Siempre viendo los salarios totales promedio del sector privado en términos nominales, las provincias con mayores alzas han sido Santa Cruz, Chubut y Neuquén con variaciones positivas de 120%, 116% y 110% respectivamente. Como dato destacable, aparece en cuarto lugar La Pampa, con aumentos cercanos al 100%. El desempeño de la provincia de Buenos Aires, ha sido aceptable, logrando una variación positiva entre puntas del orden del 87%. Los menores aumentos salariales en promedio corresponden a las provincias de La Rioja, con un 77%, y Tucumán con un 75%.

Bahía Blanca: evolución y dinámica propia

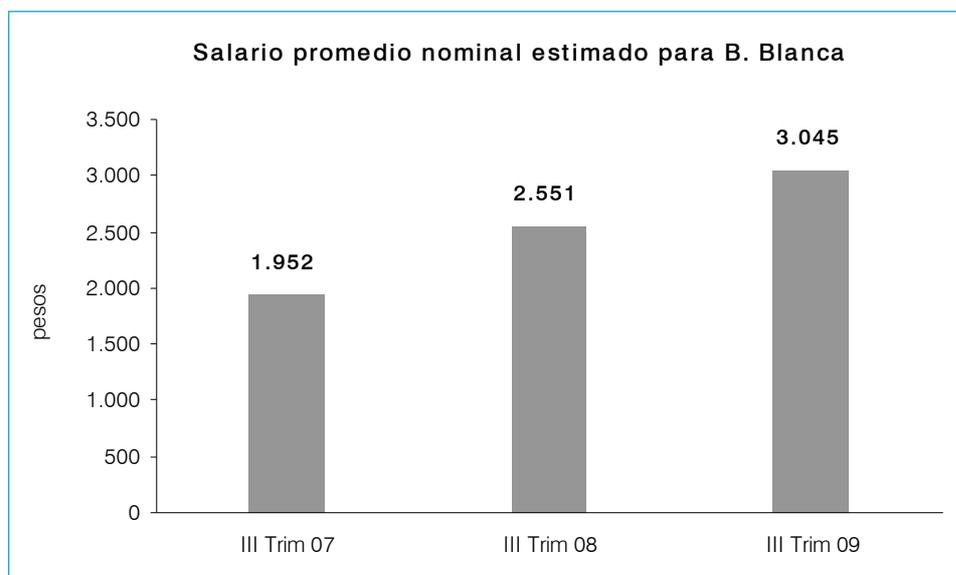
Como se hizo referencia anteriormente, Bahía Blanca pareciera no exhibir un impacto negativo sobresaliente de la crisis del año pasado sobre el mercado laboral, si nos centramos en sus tasas de empleo y desempleo al cuarto trimestre de cada año y las comparamos con otras ciudades del país. De acuerdo a los indicadores oficiales elaborados por el INDEC, al comparar los terceros trimestres de cada año, se observa que si bien de 2007 a 2008 los indicadores empeoraron, aunque hubo una caída del desempleo, la ciudad de Bahía Blanca demostró una incipiente recuperación al tercer trimestre del 2009, principalmente en lo que respecta a tasa de empleo.

El salario total promedio nominal, también medido al tercer trimestre de cada año, tuvo un cambio sustancial de 2007 a 2008 aumentando más de un 30%, continuando esta tendencia en el 2009, aunque la suba en este caso fue un poco menor ya que no alcanzó el 20%, llegando al nivel de los 3.045 pesos por empleado. Este último aumento se condice, a pesar de existir diferencias en cuanto al nivel salarial, con el que se dio a nivel de la provincia de Buenos Aires en el último año. No obstante, en períodos de alta inflación el indicador relevante es el salario en términos reales, es decir, el que refleja un poder adquisitivo constante del ingreso. Comparando el tercer trimestre del 2008 con el del 2007, la suba del salario real total promedio en la ciudad sería del 10%. En 2009, el aumento medido en términos reales se dio con menor intensidad respecto del mismo período de tiempo en 2008, ya que sólo se registró una variación del 4%. Sin embargo, cabe recalcar que en los dos años se mantuvo en tasas positivas de crecimiento, lo cuál implicaría que aún con tasas de inflación importantes, la recuperación salarial ha sido levemente superior.

Conclusión

El salario promedio de los bahienses resulta el menor de todos al compararlo con las ciudades más importantes del país. Esto se debe principalmente a los sectores que predominan en contratación de personal en Bahía Blanca. Igualmente, la diferencia respecto a las diferentes plazas que se analizaron no es de magnitud importante.

Gráfico 1



Fuente: elaboración propia en base a INDEC y Ministerio de Economía

La masa salarial estimada para Bahía Blanca ronda los 376 millones de pesos mensuales. En esto tiene incidencia la estructura sectorial local, el número de empleados y el salario promedio de cada uno de los sectores. Al observar la evolución de estos últimos a través del tiempo, puede determinarse si los mismos han aumentado o no tanto nominalmente como en términos reales o expresados en dólares. En el último año, solo el sector de servicios financieros e inmobiliarios tuvo una variación en dólares positiva. Y en términos reales, la mayoría de los sectores varió positivamente, salvo la industria manufacturera y las actividades primarias. Estos dos sectores también son los únicos dos que desde el 2006 hasta el 2009 han visto reducir su poder adquisitivo al comparar los salarios con la inflación.

La observación de la dinámica salarial en las provincias argentinas demostró que nuestra ciudad ha llevado una trayectoria similar a la que tuvo la provincia de Buenos Aires. Aunque si la comparamos con otras provincias del país, la nuestra queda relegada ya que por razones de actividad y condiciones de vida, las ubicadas al sur de Argentina lideran el ranking de aumentos salariales en términos nominales.

El salario promedio de Bahía Blanca medido en términos reales habría aumentado casi un 15% en los últimos dos años. Dado que en este mismo período se registro una leve mejora en el empleo, la masa salarial exhibiría un incremento levemente superior. Este indicador resulta un dato significativo para entender la dinámica de la actividad económica durante este período por su indudable impacto positivo sobre la el nivel de gasto en la ciudad. ■