

# isal

ÍNDICE  
DE  
SALARIOS

DICIEMBRE 2019

**CREEBBA**

CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS  
DE BAHÍA BLANCA ARGENTINA



creebba  
Facebook



creebba  
Instagram



creebba.org.ar  
Sitio Web



@creebba  
Twitter



creebba  
YouTube



info@creebba.org.ar  
E-mail

# Índice de Salarios Bahía Blanca

## Diciembre 2019

En el mes de diciembre, el Índice de Salarios (ISAL) registró un crecimiento del 1,9% en relación al mes anterior, mientras que en el mismo periodo el costo de vida medido por el IPC - CREEBBA avanzó un 4,3%. Por su parte, la variación acumulada a lo largo del año en el ISAL se ubicó en 45,5% en tanto que la tasa de inflación en el mismo periodo ascendió a 55,7%.

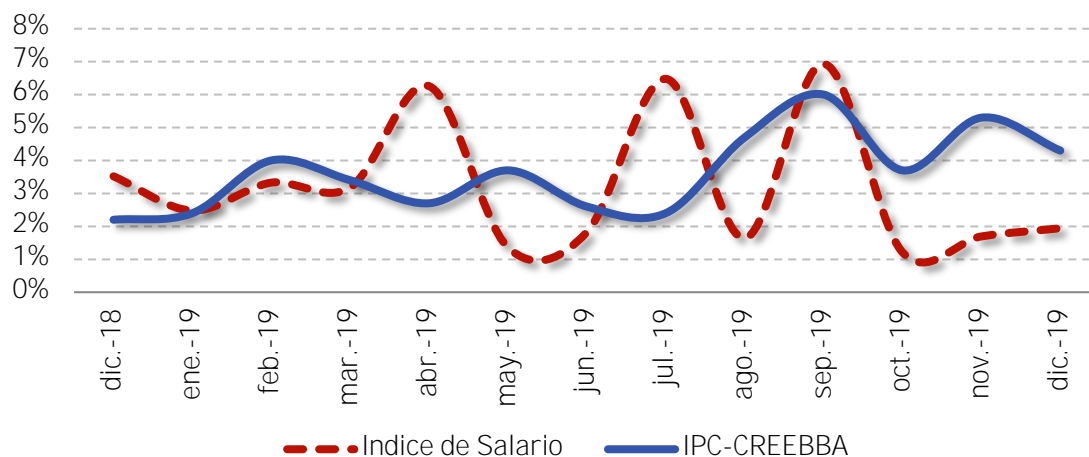
*Tabla 1: Índice de Salarios e IPC - CREEBBA*

	Variación porcentual (%)		
	Respecto al mes anterior	Acumulado anual	Interanual
Índice de Salarios	1,9	45,5	45,5
Índice de Precios al Consumidor*	4,3	55,7	55,7

\* IPC-CREEBBA para el mismo periodo de referencia del ISAL.

En el gráfico 1 se presenta la variación porcentual del ISAL junto con la del IPC - CREEBBA para los últimos doce meses. En dicho periodo, se puede observar con mayor frecuencia meses en los que el salario creció por debajo de la tasa de inflación. Las recomposiciones responden, en algunos casos, a las reaperturas de negociaciones paritarias donde se firmaron incrementos para readecuar los salarios al contexto inflacionario (diciembre, abril y julio) y al cobro de sumas fijas no remunerativas (mes de septiembre<sup>1</sup>).

*Gráfico 1: Evolución del ISAL e IPC*

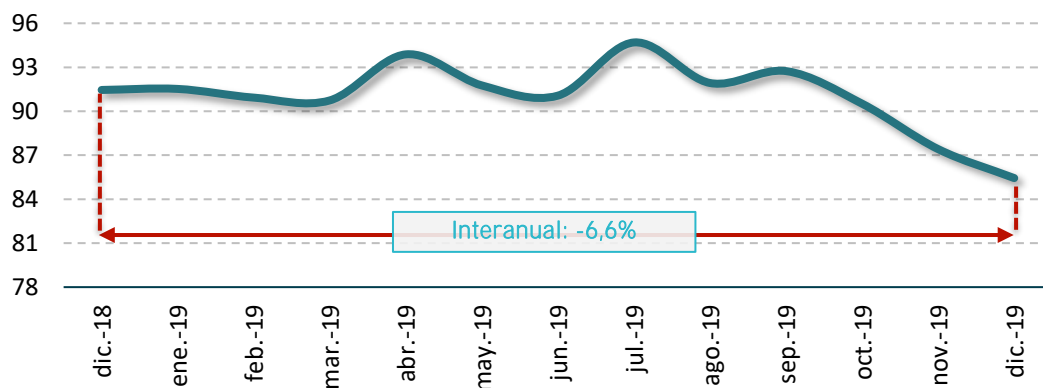


El gráfico 2 expone el Índice de Salarios deflactado para el último año, lo cual permite analizar la evolución de su poder adquisitivo (salario real). Tal como se puede apreciar, la dinámica del indicador en los últimos doce meses refleja una caída del poder de compra del salario en Bahía Blanca. En lo que respecta a diciembre, el salario real

<sup>1</sup> Cabe destacar que este bono corresponde a los trabajadores del sector privado. Para el pago del mismo, algunos gremios acordaron montos distribuidos entre 1 y 5 cuotas. En todos los casos, dicho monto es a cuenta de futuros aumentos.

se contrajo un 2,3% en relación al mes anterior y un 6,6% respecto al mismo mes del año pasado. Por otra parte, el gráfico mostraba indicios de estabilización en la evolución salarial, nivel a partir del cual el salario se recuperaría de cumplirse algunas condiciones (inflación a la baja y nuevos ajustes salariales). Sin embargo, el shock cambiario ocurrido en agosto de 2019 que interrumpió el proceso de paulatina desaceleración inflacionaria que se venía observando, generó un nuevo deterioro del salario real. A partir de allí, la retracción del poder adquisitivo se profundizó y en particular afectó con mayor intensidad hacia el último bimestre del año, periodo de alta inflación (5,3% y 4,3% respectivamente). Un punto importante acerca de la dinámica subrayada respecto de los salarios de la ciudad radica en las ponderaciones del índice, es decir, los pesos relativos asignados a cada sector relevado. En este sentido, cabe destacar que los que mayor importancia en el empleo local tienen, han logrado aumentos por debajo del promedio de los demás sectores, razón que contribuye a explicar la caída del índice a lo largo del 2019.

**Gráfico 2: Índice de Salarios deflactado por IPC-CREEBBA**  
Base mayo 2018=100



Por último, en la tabla 2 se presenta la serie del Índice de Salarios junto con la variación mensual e interanual correspondiente al último año.

**Tabla 2: Serie del Índice de Salarios**  
base mayo 2018=100

Año	Mes	Número Índice	Variación mensual	Variación interanual
2018	Diciembre	119,2	3,5%	32,0%
2019	Enero	122,2	2,5%	32,6%
	Febrero	126,3	3,3%	36,3%
	Marzo	130,2	3,2%	37,4%
	Abril	138,3	6,3%	38,7%
	Mayo	140,0	1,4%	40,3%
	Junio	142,5	1,7%	41,6%
	Julio	152,1	6,5%	46,2%
	Agosto	154,6	1,6%	43,5%
	Septiembre	165,4	6,9%	51,2%
	Octubre	167,4	1,2%	48,0%
	Noviembre*	170,2	1,7%	47,8%
	Diciembre*	173,5	1,9%	45,5%

\* Datos provisorios sujetos a modificaciones en función de nuevos acuerdos paritarios con carácter retroactivo.

## Metodología

Información metodológica disponible en "Análisis de la evolución del salario durante el año 2018 en Bahía Blanca por medio del Índice de Salarios (ISAL)". IAE n° 156 de junio 2019: [http://www.creebba.org.ar/iae/iae156/3\\_Salario\\_IAE\\_156.pdf](http://www.creebba.org.ar/iae/iae156/3_Salario_IAE_156.pdf)



# CREEBBA

CENTRO REGIONAL DE ESTUDIOS ECONÓMICOS  
DE BAHÍA BLANCA ARGENTINA

---



FUNDACIÓN  
BOLSA DE COMERCIO  
DE BAHÍA BLANCA

[www.creebba.org.ar](http://www.creebba.org.ar)

Teléfono +54 (291) 455 1870 | Alvarado 280 (B8000CJF) | Bahía Blanca | Provincia de Buenos Aires | Argentina